

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»**

###### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

п. Мартюш

*О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр компенсаций и субсидий муниципального образования «Каменский городской округ»,*

*утвержденное постановлением Главы муниципального образования*

*«Каменский городской округ» от 02.03.2020 года № 327*

*(в ред. от 29.07.2020г. № 1043, от 22.12.2020г. № 1892, от 19.04.2021г. № 609, от 15.12.2021г. № 2117, от 16.03.2022г. № 432, от 28.06.2022г. № 1248, от 02.02.2023г. № 168)*

В целях обеспечения социальных гарантий, руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Каменский городской округ»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального

казенного учреждения «Центр компенсаций и субсидий муниципального образования «Каменский городской округ», утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Каменский городской округ от 02.03.2020 г. № 327 (в ред. от 29.07.2020 г. № 1043, от 22.12.2021 г. № 1892, от 19.04.2021г. № 609, от 15.12.2021г. № 2117, от 16.03.2022г. № 432, от 02.02.2023г. № 168), следующие изменения:

* 1. Подпункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«3.5. Для руководителя, нарушившего правила и нормы, действующие в Учреждении, размер премии за месяц уменьшается на соответствующий процент невыполненного фактора, указанного в таблице, уменьшение премии рассчитывается на основании Распоряжения Главы Каменского городского округа, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации

Размер премии за месяц в зависимости от факторов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Факторы | Коэффициент премии за месяц |
| 1 | Своевременно и надлежащее (качественное) исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией | 15% |
| 2 | Выполнение мероприятий, предусмотренных и утвержденных руководителем, в том числе планов заданий, поручений в установленные сроки | 15% |
| 3 | Правил техники безопасности и охраны труда | 10% |
| 4 | Высокий уровень исполнительной дисциплины | 10% |
| 5 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | 10% |
|  | Общий размер премии за месяц | 0-60% |

В случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, получение выплат стимулирующего характера подлежит выплате в максимальном размере.»

1.2. Подпункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Премиальная выплата по итогам работы за месяц устанавливается в размере не более 5,4 должностных окладов в год. Премиальная выплата работникам Учреждения производится ежемесячно, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, и составляет 60 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

5.5.1. Для работников, нарушивших правила и нормы, действующие в Учреждении, размер премии за месяц уменьшается на соответствующий процент невыполненного фактора, указанного в таблице, уменьшение премии рассчитывается на основании приказа руководителя, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Размер премии за месяц в зависимости от факторов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Факторы | Коэффициент премии за месяц |
| 1 | Своевременно и надлежащее (качественное) исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией | 15% |
| 2 | Выполнение мероприятий, предусмотренных и утвержденных руководителем, в том числе планов заданий, поручений в установленные сроки | 15% |
| 3 | Правил техники безопасности и охраны труда | 10% |
| 4 | Высокий уровень исполнительной дисциплины | 10% |
| 5 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | 10% |
|  | Общий размер премии за месяц | 0-60% |

1. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с

реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения «Центр компенсаций и субсидий муниципального образования «Каменский городской округ», предусмотренных в бюджете на соответствующий финансовый год.

1. Настоящее постановление распространяет свое действие на

правоотношения, возникшие с 01.07.2023 года.

1. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пламя» и

разместить на официальном сайте муниципального образования «Каменский городской округ».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить

на заместителя Главы Администрации по экономике и финансам А.Ю. Кошкарова.

Глава городского округа С.А. Белоусов